

DIAGNOZA - PLAN RÓWNOŚCI PŁCI PIG-PIB

Punktem wyjścia do przygotowania diagnozy zatrudnienia w PIG-PIB są dane bieżące, tj. dotyczące zatrudnienia w maju 2026 (wg stanu na 31.05.2026)

Ogólne dane dotyczące zatrudnienia:	932
-------------------------------------	-----

Ogólne dane dotyczące zatrudnienia:

TAB. NR 1

zatrudnienie w PIG-PIB wg płci	maj 2026/osoby	maj 2026/%
kobiety	449	48,18%
mężczyźni	483	51,82%

Powyżej przedstawione dane wskazują przewagę mężczyzn zatrudnieniu w Instytucie (Tab. Nr 1)

TAB. NR 2

zatrudnienie w PIG-PIB ze względu na rodzaj	maj 2026/osoby	maj 2026/%
komórki merytoryczne	740	79,41%
kobiety	344	46,49%
mężczyźni	396	53,51%
komórki obsługi	192	20,60%
kobiety	105	54,69%
mężczyźni	87	45,31%

Bardziej szczegółowa analiza uwzględniająca podział komórek organizacyjnych w Instytucie ze względu na rodzaj finansowania na komórki merytoryczne i komórki obsługi. Tab. nr 2 wskazuje minimalną przewagę w zatrudnieniu mężczyzn w komórkach merytorycznych oraz przewagę kobiet w komórkach obsługi.

TAB. NR 3

zatrudnienie na stanowiskach naukowych w PIG-PIB wg płci	maj 2026/osoby	maj 2026/%
	33	3,54%
kobiety	16	48,48%
mężczyźni	17	51,52%

Powyższe dane wskazują nieznaczną przewagę mężczyzn w zatrudnieniu na stanowiskach naukowych (Tab. Nr 3).

TAB. NR 4

zatrudnienie uwzględniające wykształcenie pracowników w PIG-PIB wg płci (ogół)	maj 2026/osoby	maj 2026/%
wykształcenie wyższe	809	86,80%
kobiety	410	50,68%
mężczyźni	399	49,32%
wykształcenie średnie (zawodowe i	82	8,80%
kobiety	25	30,49%
mężczyźni	57	69,51%
wykształcenie policealne	16	1,72%
kobiety	9	56,25%
mężczyźni	7	43,75%
pozostałe	21	2,25%
kobiety	3	14,29%

mężczyźni	18	85,71%
-----------	----	--------

Analiza powyższych danych (Tab. Nr 4) pokazuje, że 86,80% pracowników zatrudnionych w PIG-PIB posiada wykształcenie wyższe. Odnotowujemy tu przewagę kobiet.

8,80% pracowników Instytutu ma wykształcenie średnie (dane uwzględniają wykształcenie średnie zawodowe i ogólnokształcące). Tu z kolei wyraźnie obserwujemy przewagę po stronie mężczyzn.

1,72% osób zatrudnionych w PIG-PIB ma wykształcenie policealne. W grupie tej minimalną przewagę stanowią kobiety.

2,25% pracowników ma wykształcenie podstawowe lub zasadnicze zawodowe. W tej grupie zdecydowanie przeważają mężczyźni. Wydaje się, że rozrzut wyników w trzech mniej licznych grupach pracowników bez wykształcenia wyższego, nie ma związku z płcią, ale z rodzajem konkretnych stanowisk i feminizacją lub maskulinizacją zawodów.

TAB. NR 5

średni wiek pracowników w PIG-PIB wg płci	
	maj 2026
kobiety	45 lat
mężczyźni	47 lat
	listopad 2025
kobiety	45 lat
mężczyźni	48 lat
	maj 2025
kobiety	45 lat
mężczyźni	47 lat
	listopad 2024
kobiety	44 lata
mężczyźni	47 lat
	maj 2024
kobiety	44 lata
mężczyźni	47 lat
	listopad 2023
kobiety	44 lata
mężczyźni	47 lat
	maj 2023
kobiety	43 lata
mężczyźni	47 lat
	listopad 2022
kobiety	44 lata
mężczyźni	47 lat
	listopad 2021
kobiety	43 lata
mężczyźni	47 lat
	listopad 2020
kobiety	43 lata
mężczyźni	47 lat
	listopad 2019
kobiety	43 lata
mężczyźni	48 lat
	listopad 2018
kobiety	43 lata
mężczyźni	48 lat
	listopad 2017

kobiety	44 lata
mężczyźni	48 lat

Wynagrodzenia pracowników.

TAB. Nr 6

średnie wynagrodzenie w PIG-PIB wg płci w maju 2026	średnia płaca zasadnicza/zł	średnia płaca zasadnicza przeliczona do pełnego etatu/zł
kobiety	9 302	9 527
mężczyźni	9 694	10 050

TAB. NR 7

średnie wynagrodzenie w PIG-PIB wg płci w maju 2026, w podziale na komórki merytoryczne i obsługi	średnia płaca zasadnicza/zł	średnia płaca zasadnicza przeliczona do pełnego etatu/zł
komórki merytoryczne	9 494	9 817
kobiety	9 262	9 509
mężczyźni	9 695	10 085
komórki obsługi	9 550	9 736
kobiety	9 433	9 585
mężczyźni	9 691	9 918

31.05.2026