



STRATEGIA 2020-2021

Państwowy Instytut
Geologiczny
Państwowy Instytut
Badawczy

Warszawa, maj 2020 r.

Strategia krótkoterminowa Państwowego Instytutu Geologicznego - Państwowego Instytutu Badawczego
na lata 2020-2021 została opracowana przez zespół dyrekcyjny w składzie:

Mateusz Damrat
Andrzej Głuszyński
Piotr Szrek
Zofia Zaruska

Dokument ten jako „Perspektywiczne kierunki działalności naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej”
został zatwierdzony przez Radę Naukową PIG-PIB uchwałą nr 2/V/2020 z dnia 13 maja 2020 r.

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	4
2. MISJA	5
3. CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ I KLUCZOWE ZADANIA NA LATA 2020-2021	6
3.1. OBSZAR: ZADANIA PAŃSTWOWEJ SŁUŻBY GEOLOGICZNEJ (PSG) I PAŃSTWOWEJ SŁUŻBY HYDROGEOLOGICZNEJ (PSH)	8
3.2. OBSZAR: DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA	10
3.3. OBSZAR: DZIAŁALNOŚĆ KOMERCYJNA	12
3.4. OBSZAR: WSPÓŁPRACA KRAJOWA I ZAGRANICZNA	13
3.5. ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA I ZARZĄDZANIE	14
3.6. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI	15
3.7. ZARZĄDZANIE FINANSAMI	17
3.8. GOSPODAROWANIE MIENIEM	18

01 | STRATEGIA NA LATA 2020-2021 WPROWADZENIE

Państwowy Instytut Geologiczny - Państwowy Instytut Badawczy (PIG-PIB) od ponad 100 lat realizuje zadania z zakresu geologii na rzecz Państwa Polskiego. Historyczne odkrycia złóż surowców dokonane przez naukowców z Instytutu były przełomowe dla Polskiej gospodarki.

Instytut, jako jednostka naukowo-badawcza, realizuje strategiczne projekty dotyczące budowy geologicznej kraju. Zasadniczym celem większości wykonywanych przez PIG-PIB projektów jest praktyczne wykorzystanie zgromadzonej wiedzy w gospodarce narodowej i ochronie środowiska. Obok działalności naukowej prowadzonej we wszystkich dziedzinach nowoczesnej geologii, Instytut wypełnia również zadania państwowej służby geologicznej (PSG) i państwowej służby hydrogeologicznej (PSH), dzięki czemu zapewnia bezpieczeństwo państwa w zakresie gospodarki zasobami surowców mineralnych i wód podziemnych, monitoruje stan środowiska geologicznego i ostrzega o zagrożeniach naturalnych. Polska, dzięki badaniom naukowym Instytutu, jako jedno z niewielu państw na świecie dysponuje niezwykle obszerną i szczegółową wiedzą o swoim środowisku naturalnym.

Instytut, działając w imieniu i na rzecz Skarbu Państwa, gromadzi dane geologiczne z terenu całego kraju.

Strategia Państwowego Instytutu Geologicznego - Państwowego Instytutu Badawczego na lata 2020-2021 wytycza cele i kierunki działań oraz wskazuje kluczowe zadania w tym okresie, uwzględniając uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne, zarówno prawne, jak i administracyjne, ekonomiczne i organizacyjne. W niniejszym dokumencie, zostały przedstawione działania naprawcze, optymalizujące oraz stymulujące funkcjonowanie i rozwój Instytutu.

Dla potrzeb planowania strategicznego wyróżniono 8 obszarów funkcjonowania Instytutu:

- Wykonywanie zadań państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej.
- Działalność naukowa.
- Działalność komercyjna.
- Współpraca krajowa i zagraniczna.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi.
- Gospodarowanie mieniem.
- Zarządzanie finansami.
- Organizacja wewnętrzna i zarządzanie – struktura funkcjonowania.

Wymienione obszary są ze sobą ściśle powiązane, dlatego powinny być rozpatrywane łącznie. Ich zdefiniowanie ma na celu poprawę, a w wielu obszarach inicjowanie nowych działań PIG-PIB, stanowiących podstawę funkcjonowania nowoczesnej jednostki organizacyjnej, służącej Państwu niezależną, obiektywną ekspertyzą, będącą na najwyższym poziomie w obszarze ustawowych zadań państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej.

Niniejszy dokument stanowi etap przejściowy do strategii długoterminowej na lata 2022-2027, powiązany z opracowaniem nowej struktury organizacyjnej Instytutu w porozumieniu z organem nadzorującym.

02 | STRATEGIA NA LATA 2020-2021

MISJA

Państwowy Instytut Geologiczny – PIB jest wiodącą jednostką naukowo-badawczą w zakresie geologii, oferującą niezależną i obiektywną ekspertyzę na najwyższym poziomie. Służy Państwu, społeczeństwu, gospodarce i środowisku.

Państwowy Instytut Geologiczny – PIB pełni swoją misję poprzez realizację zadań państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej, dostarczanie danych z zakresu geologii oraz aktywną działalność naukową na terenie Polski i poza jej granicami.

Działalność Instytutu odpowiada bieżącym potrzebom państwa polskiego oraz rozwojowi jego społeczeństwa.

Państwowy Instytut Geologiczny – PIB cieszy się renomą i uznaniem społeczeństwa.

NAJWIĘKSZE ATUTY:

- wysoko kwalifikowana, specjalistyczna kadra naukowo-badawcza,
- zasoby danych, zawierające kompleksową informację geologiczną o znaczeniu krajowym,
- zdolność do inicjowania zadań dotyczących rozpoznania budowy geologicznej kraju, rozpoznawania i ochrony złóż kopalin i innych zasobów naturalnych, ochrony środowiska, monitoringu geozagrożeń, wspomagania zagospodarowania przestrzennego, zaopatrzenia w energię ze źródeł odnawialnych, określania warunków budowlanych i tworzenia infrastruktury, ochrony georóżnorodności, edukacji geologicznej i wiele innych,
- unikalne w skali kraju archiwa, dokumentujące budowę geologiczną Polski.

03 | STRATEGIA NA LATA 2020-2021 CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ I KLUCZOWE ZADANIA

CEL NADRZĘDNY:

**ODZYSKANIE PRZEZ PIG-PIB PEŁNEGO POTENCJAŁU
NAUKOWO-BADAWCZEGO I SPRAWNOŚCI FUNKCJONOWANIA
ORAZ POZYCJI INSTYTUCJI WYZNACZAJĄCEJ STANDARDY
W POLSKIEJ GEOLOGII**

W KOLEJNYCH ROZDZIAŁACH PRZEDSTAWIONO CELE STRATEGICZNE,
KIERUNKI DZIAŁAŃ I KLUCZOWE ZADANIA PLANOWANE DO REALIZACJI
W LATACH 2020-2021 DLA WYRÓŻNIONYCH OBSZARÓW FUNKCJONOWANIA
INSTYTUTU.





3.1

OBSZAR: ZADANIA PAŃSTWOWEJ SŁUŻBY GEOLOGICZNEJ (PSG) PAŃSTWOWEJ SŁUŻBY HYDROGEOLOGICZNEJ (PSH)

STAN OBECNY

Państwowy Instytut Geologiczny-PIB realizuje zadania państwowej służby geologicznej (PSG) oraz państwowej służby hydrogeologicznej (PSH). Podstawową działalność PIG-PIB stanowi wypełnianie ustawowych zadań PSG i PSH wynikających z regulacji prawnych, którymi są:

Dla PSG:

- inicjacja, koordynacja i wykonywanie zadań zmierzających do rozpoznania budowy geologicznej kraju, w tym prac o podstawowym znaczeniu dla gospodarki narodowej, w szczególności dla odnowienia baz surowcowej kraju, ustalania zasobów złóż kopalin, a także dla ochrony środowiska z wykorzystaniem zaplecza infrastrukturalnego, archiwalnego i naukowego,
- prowadzenie centralnego archiwum geologicznego,
- gromadzenie, udostępnianie, przetwarzanie i archiwizacja informacji geologicznej,
- prowadzenie baz danych geologicznych,
- sporządzanie krajowego bilansu zasobów kopalin,
- przygotowywanie materiałów na potrzeby przeprowadzenia postępowania przetargowego w celu udzielenia koncesji na poszukiwanie i rozpoznawanie złoża węgłowodorów oraz wydobywanie węgłowodorów ze złoża lub koncesji na wydobywanie węgłowodorów ze złoża, oraz przygotowywanie we współpracy z organem koncesyjnym oceny perspektywiczności geologicznej,
- koordynacja i wykonywanie prac z zakresu kartografii geologicznej oraz wykonywanie prac pilotażowych z tego zakresu,
- prowadzenie rejestru obszarów górniczych i zamkniętych podziemnych składowisk dwutlenku węgla,
- koordynowanie zadań z zakresu ochrony georóżnorodności oraz geologii środowiskowej, rozpoznawanie i monitorowanie zagrożeń geologicznych,
- sprawdzanie prawidłowości poboru próbek z wykonania robót geologicznych oraz wykonywanie innych czynności pomocniczych na podstawie odrębnego upoważnienia właściwego organu administracji geologicznej.

Dla PSH:

- rozpoznawanie, bilansowanie i ochrona wód podziemnych w celu ich racjonalnego wykorzystania przez społeczeństwo i gospodarkę,
- wykonywanie pomiarów, badań i obserwacji hydrogeologicznych, utrzymanie hydrogeologicznych urządzeń pomiarowych,
- gromadzenie, przetwarzanie, archiwizowanie oraz udostępnianie zgromadzonych informacji /prowadzenie i aktualizacja baz danych hydrogeologicznych,
- wykonywanie bieżących analiz i ocen sytuacji hydrogeologicznej,
- koordynacja zadań PSH, prowadzenia działań informacyjnych i edukacyjnych,
- badania i ocena stanu wód podziemnych w zakresie elementów fizykochemicznych i ilościowych, realizowane w ramach Państwowego Monitoringu Środowiska dla Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Ponadto PIG-PIB wykonuje inne zadania państwa w zakresie geologii powierzone przez ministra właściwego do spraw środowiska, a także zadania Krajowego Administratora Podziemnych Składowisk Dwutlenku Węgla. Istotnym rodzajem działalności PSG jest współpraca z administracją rządową i samorządową, przedsiębiorcami z branży geologicznej, poszukiwawczo-wydobywczej oraz z innymi podmiotami gospodarczymi, jak również z instytucjami badawczymi, wyższymi uczelniami oraz zagranicznymi służbami geologicznymi. W 2020 roku Instytut będzie realizował 88 zadań PSG i 44 zadania PSH. Podobna ilość zadań planowana jest na rok 2021.

CELE STRATEGICZNE

1. **Wykonywanie, koordynowanie i promowanie przedsięwzięć uwzględniających racjonalną gospodarkę oraz ochronę zasobów geologicznych i hydrogeologicznych kraju.**
2. **Poprawa zarządzania i koordynowania zadań państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej.**

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Efektywna realizacja zadań PSG i PSH zgodnie z przyjętym planem prac na rok 2020 i obecnie procedowanym na rok 2021.
- Usprawnienie koordynacji planowania zadań PSG poprzez optymalizację
 - czasu ich realizacji,
 - zespołów realizujących (np. surowcowych),
 - kosztów realizacji,w celu uzyskania zamierzonego efektu dla państwa.
- Rozwijanie nowych, perspektywicznych kierunków prac, istotnych ze społecznego i gospodarczego punktu widzenia kraju, związanych szczególnie z bezpieczeństwem surowcowym i energetycznym, geotermią, geoinformacją, geozagrożeniami, hydrogeologią, zagospodarowaniem przestrzeni podziemnej, modelowaniem geologicznym, gospodarką o obiegu zamkniętym, transformacją energetyczną, adaptacją do zmian klimatu itp.
- Doskonalenie ekonomicznej i społecznej użyteczności prowadzonych prac.
- Stosowanie nowych technologii usprawniających wykonywanie zadań służb i podnoszących jakość tych prac.
- Wdrażanie nowych technik przetwarzania danych i ich cyfryzacji.
- Informatyzacja w obszarze głównych zadań PSG i PSH jako wpisywanie się w strategię i programy realizowane przez Ministerstwo Cyfryzacji (Architektura Państwa, e-usługi i inne).
- Ułatwienie dostępu do informacji o realizacji zadań służb i wynikach tych prac.
- Rozwój działań promocyjnych i informacyjnych w mediach społecznościowych (np. w zakresie ważnych wydarzeń geologicznych/ surowcowych/ gospodarczych).

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Prowadzenie prac studialnych w zakresie potencjalnych kierunków rozwoju branży geologicznej, analiz zabezpieczenia surowcowego dla gospodarki itp.
- Rozpoczęcie budowy centralnego magazynu próbek geologicznych w Leszczach.
- Wykonywanie ekspertyz hydrogeologicznych związanych z bezpieczeństwem zaopatrzenia w wodę ludności i rolnictwa, oparte o realizację zadań ustawowych (Prawo wodne z dnia 20 lipca 2017 r.).
- Systematyczne doposażanie pracowników PSG i PSH w odzież terenową, sprzęt terenowy, informatyczny, niezbędne do realizacji zadań.
- Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko tj.:
 - a. rozbudowa systemu automatycznej aparatury pomiarowej i transmisji danych MWP - wyposażenie 300 punktów sieci obserwacyjno-badawczej wód podziemnych w automatyczne urządzenia pomiarowe
 - b. program badań nowych zanieczyszczeń wód podziemnych na potrzeby monitoringu substancji z listy obserwacyjnej
- Kontynuacja zadania: Monitoring stanu chemicznego i ocena stanu Jednolitych Części Wód Podziemnych.
- Wykonywanie ekspertyz geologiczno-inżynierskich pod posadowienie strategicznych dla Polski obiektów (farmy wiatrowe, elektrownie jądrowe, infrastruktura drogowa, itp.).

- Wdrażanie nowych technologii archiwizacji i udostępniania informacji geologicznych, digitalizacja i cyfryzacja zasobów informacji geologicznej.
- Wypracowanie jednolitego mechanizmu publikacji wyników zadań służby zarówno w postaci publikacji naukowych, monografii (np. wznowienie nowej edycji monografii Budowa Geologiczna Polski).
- Wsparcie liderów i innych osób kluczowych zespołów aspirujących do grona specjalistów w danych dziedzinach (geozagrozenia, hydrogeologia, geologia inżynierska, systemy dziedzinowe PSG i PSH, geologia środowiskowa, itp.).
- Wyznaczanie standardów dla wybranych specjalności geologicznych (wytyczne, podręczniki, poradniki, normy).
- Angażowanie Instytutu (w tym pełne wsparcie zespołów) do udziału w projektach i przedsięwzięciach ważnych dla funkcjonowania Państwa (infrastrukturalne, zasoby wodne, energetyczne, surowcowe), które dotyczą kompetencji PIG-PIB.
- Budowa zespołów dedykowanych kluczowym dla państwa specjalnościom geologicznym.
- Kontynuacja wdrażania Dyrektywy INSPIRE w odniesieniu do danych geologicznych.
- Wykonanie raportu pokazującego korzyści (ekonomiczne, społeczne, środowiskowe, itp.) z działalności PSG i PSH dla państwa.
- Rozwój działań służących popularyzacji wiedzy i świadomości geologicznej (w tym w zakresie zmian klimatycznych, ochrony georóżnorodności, potrzeb surowcowych i ich zabezpieczenia dla gospodarki narodowej obecnie i w przyszłości) poprzez:
 - a. zmodernizowanie i unowocześnienie i popularyzację Muzeum Geologicznego
 - b. organizację ogólnopolskich konkursów (np. „Nasza Ziemia – środowisko przyrodnicze wczoraj, dziś i jutro”)
 - c. utworzenie, we współpracy z właściwym ministerstwem, narodowego komitetu UNESCO w zakresie geoparków, geostanowisk, itp.



3.2

OBSZAR: DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

STAN OBECNY

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2019 r. finansowało 200 projektów PIG-PIB, w tym 195 z subwencji. Ze środków subwencji były finansowane przede wszystkim projekty o charakterze rozwojowym, w tym prace o charakterze pilotażowym.

Ze środków Narodowego Centrum Nauki (NCN) i Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) było finansowanych 9 projektów (granty badawcze), z funduszy unijnych i grantów zagranicznych – 24 projekty, a ze środków własnych – 1 projekt.

CELE STRATEGICZNE

1. Korelacja rozwoju naukowego Instytutu z kierunkami działania PSG i PSH.
2. Podniesienie jakości osiągnięć naukowych.
3. Wzmocnienie aktywności i innowacyjności badawczej Instytutu, w tym pozyskiwanie projektów finansowanych przez agencje krajowe i zagraniczne.
4. Podwyższenie kategorii naukowej Instytutu w kolejnej parametryzacji jednostek naukowych (do B+ lub wyższej) poprzez wzrost liczby publikacji w wysokopunktowanych wydawnictwach oraz innych osiągnięć naukowych podlegających ewaluacji jednostek naukowych.

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Poprawienie aktywności naukowej i prezentacji merytorycznych efektów prac.
- Stawianie celów doraźnych i długoterminowych kadrze oraz zespołom B+R wraz z rozliczaniem z osiągnięcia tych celów.
- Aktywizacja kadry naukowej w zakresie pozyskiwania grantów badawczych finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych.
- Wsparcie organizacyjne pracowników aplikujących o środki na badania.
- Wypełnianie luki pokoleniowej wśród kadry naukowej.
- Ukierunkowanie projektów naukowych realizowanych w Instytucie na zadania państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej.
- Powiązanie projektów naukowych realizowanych w Instytucie z wyzwaniami wynikającymi ze strategii rozwojowych kraju (w obszarach środowisko, wody, surowce, bezpieczeństwo, energetyka, edukacja, rozwój).
- Udział pracowników i zespołów w europejskich programach badawczych.
- Rozpowszechnienie i przestrzeganie standardów etyki w nauce oraz dobrych praktyk badań naukowych.
- Komercjalizacja wyników badań naukowych.
- Intensyfikacja działań promujących pracowników PIG-PIB o znaczącym wkładzie w rozwój nauki, poprzez system nagród o charakterze finansowym oraz wizerunkowym.
- Upowszechnianie i promocja efektów działalności naukowej w formie biuletynów, zeszytów i innych publikacji, a także poprzez organizowanie konferencji, posiedzeń naukowych i warsztatów.
- Zidentyfikowanie i rozszerzenie nowoczesnych form promocji, upowszechnianie i popularyzacja badań mających potencjał komercjalizacyjny.

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Rozpoznanie trendów badań podstawowych i stosowanych na świecie.
- Przygotowanie długoterminowego planu naukowego, zawierającego strategiczne kierunki badań na lata 2022-2030.
- Umożliwienie przyznawania środków na osiągnięcie wstępnych efektów naukowych, wystarczających do złożenia wniosku o większy projekt ze środków zewnętrznych (tzw. granty na granty).
- Aktywny udział pracowników naukowych w wydarzeniach branżowych (konferencje, seminaria itp.).
- Wprowadzenie obowiązku cyklicznego, publicznego sprawozdawania się z prowadzonej działalności naukowej w formie referatów.
- Szkolenie i wymiana pracowników naukowych z ośrodkami zagranicznymi o najwyższym poziomie kompetencji w danej specjalności.
- Wprowadzenie obowiązku publikacji w wysokopunktowanych czasopismach wyników każdego projektu naukowego realizowanego w ramach subwencji z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- Wprowadzenie systemu zachęt do publikowania wyników badań, obejmującego stworzenie warunków czasowych na przygotowanie artykułów oraz premiowanie sukcesów w tym zakresie.
- Utworzenie wydzielonego funduszu na pokrycie kosztów publikacji w renomowanych czasopismach, który umożliwi dostęp do wysokopunktowanych czasopism, o szerokim zasięgu.
- Wprowadzenie premiowania progresywnego w stosunku do wartości efektów pracy, za sukcesy publikacyjne i zdobywanie grantów.
- Utworzenie i bieżąca aktualizacja bazy danych o źródłach finansowania badań naukowych (krajowych i zagranicznych) oraz udostępnienie jej pracownikom Instytutu.
- Wprowadzenie obowiązku włączania w nowe projekty (zarówno finansowane w ramach subwencji, jak i ze środków zewnętrznych) osób z grupy młodych pracowników naukowych (do 35 roku życia).
- Wprowadzenie możliwości premiowania za prowadzenie doktoratów w zespołach z PIG-PIB.



- Wprowadzenie systemu premiowania pracowników naukowych, którzy będą zaangażowani w rozwój i promocję młodej kadry naukowej.
- Włączenie młodych pracowników merytorycznych w proces planowania i zarządzania projektami.
- Uzupełnianie braków pokoleniowych kadry Instytutu w strategicznych dla PIG-PIB obszarach nauki.
- Określenie progów osiągnięć naukowych wymaganych do uzyskania pozytywnej, okresowej oceny pracowników.



3.3

OBSZAR: DZIAŁALNOŚĆ KOMERCYJNA

STAN OBECNY

Państwowy Instytut Geologiczny-PIB może prowadzić działalność gospodarczą w zakresie określonym w Statucie.

W 2019 r. realizowanych było 196 projektów komercyjnych, wśród których 70 miało charakter badań naukowych i prac rozwojowych, a 126 – gospodarczy.

CELE STRATEGICZNE

1. Zwiększenie różnorodności i atrakcyjności oferty Instytutu.
2. Zwiększenie kręgu odbiorców oferty Instytutu.
3. Zwiększenie przychodów z tytułu wykonywania działalności gospodarczej.

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Rozszerzanie oferty o nowe usługi.
- Podnoszenie jakości prac komercyjnych.
- Przyciągnięcie nowych grup klientów.

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Utworzenie bazy dotychczasowych i potencjalnych klientów usług.
- Aktualizacja oferty działalności gospodarczej Instytutu i jej promocja w środowisku gospodarczym i administracyjnym.
- Identyfikacja nowych, potencjalnych klientów, rozpoznanie i monitorowanie ich potrzeb w zakresie usług świadczonych przez Instytut.
- Zdefiniowanie obszarów, form i zasad współpracy z otoczeniem gospodarczym.
- Prezentacja oferty Instytutu podczas wydarzeń branżowych.
- Aktywne poszukiwanie nowych klientów poprzez składanie ofert w przetargach.



3.4

OBSZAR:
**WSPÓŁPRACA KRAJOWA
I ZAGRANICZNA**

STAN OBECNY

Co roku Instytut współpracuje z kilkuset podmiotami w kraju i zagranicą. Należą do nich m.in. administracja państwowa i samorządowa, instytuty badawcze, wyższe uczelnie, przedsiębiorstwa geologiczne oraz podmioty gospodarcze prowadzące działalność w różnych sektorach gospodarki, w tym w przemyśle wydobywczym.

Współpraca międzynarodowa PIG-PIB była ukierunkowana na rozwój polskiej geologii oraz jej promocję zagranicą, poprzez wykorzystanie potencjału badawczego Instytutu. Współpraca ze służbami geologicznymi innych krajów, przede wszystkim europejskich – w ramach Europejskiego Stowarzyszenia Służb Geologicznych – EuroGeoSurveys (EGS), centrami naukowo-wdrożeniowymi, organizacjami międzynarodowymi oraz platformami porozumienia jest również mechanizmem realizacji polityki zagranicznej państwa w dziedzinie geologii.

PIG-PIB jest partnerem w 19 umowach, 17 porozumieniach i 3 listach intencyjnych dotyczących współpracy międzynarodowej z 22 krajami. Ponadto PIG-PIB oraz jego eksperci biorą aktywny udział w działaniach na rzecz międzynarodowych organizacji, komitetów, stowarzyszeń naukowych i zawodowych.

CELE STRATEGICZNE

- 1. Zintensyfikowanie działalności PIG-PIB w krajowej, europejskiej i światowej przestrzeni badawczej.**
- 2. Kontynuacja współpracy krajowej i zagranicznej, w szczególności ze służbami geologicznymi innych krajów oraz międzynarodowymi organizacjami i instytucjami z zakresu działalności Instytutu.**

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Inicjowanie i wspieranie inicjatyw legislacyjnych oraz monitoring bieżących prac prawodawczych, dotyczących bezpośrednio lub pośrednio Instytutu na wszystkich etapach procesu legislacyjnego.
- Aktywny udział w konsultacjach społecznych i resortowych projektów aktów prawnych.
- Wspomaganie decyzji Ministerstwa Środowiska oraz innych organów władzy państwa poprzez gromadzenie i dostarczanie adekwatnej do potrzeb wiedzy.
- Współpraca i wspieranie merytoryczne przedstawicieli administracji geologicznej szczebla powiatowego i wojewódzkiego.
- Budowanie zespołów dla projektów krajowych międzynarodowych.
- Kontynuacja kontaktów z zagranicznymi (w szczególności z krajów ościennych) służbami geologicznymi.
- Wsparcie merytoryczne służb geologicznych krajów rozwijających się.
- Kontynuacja i nawiązywanie nowej współpracy dwu- lub wielostronnej w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi instytucjami działającymi w dziedzinie geologii i obszarów pokrewnych, w tym uczelniami, centrami naukowo-wdrożeniowymi i platformami porozumienia.
- Prowadzenie badań geologicznych w kluczowych dla interesów Polski miejscach na świecie.
- Wsparcie merytoryczne Polskich inwestorów poza granicami kraju.



KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Udział pracowników PIG-PIB w krajowych i międzynarodowych zespołach roboczych, opiniujących i doradczych, a także w organizacjach, komitetach i stowarzyszeniach naukowych i zawodowych, w tym w ramach inicjatyw podejmowanych przez EuroGeoSurveys.
- Aktywne uczestnictwo w Programie Rozpoznania Geologicznego Oceanów PRoGeO.
- Kontynuacja działań w ramach programu GeoERA (The European Geological Surveys Research Area).
- Pozyskiwanie środków na realizację projektów z programów ramowych UE w zakresie badań naukowych i innowacji (szczególnie z programów Horyzont 2020 i Horyzont Europa).

3.5 | OBSZAR: ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA I ZARZĄDZANIE

STAN OBECNY

Dotychczasowa struktura Instytutu jest skomplikowana co utrudnia kooperację pracowników z różnych pionów, wydłuża obieg dokumentów oraz nie odzwierciedla realnych zespołów tematycznych, co ma niekorzystne skutki podczas

realizacji zadań, zwłaszcza państwowej służby geologicznej. Procedury stosowane w Instytucie są często rozbudowane i nie zawsze dostosowane do charakteru działalności jednostki naukowej.

CELE STRATEGICZNE

1. **Optymalizacja struktury organizacyjnej Instytutu.**
2. **Zwiększenie efektywności procesów organizacyjnych i usprawnienie elementów zarządzania Instytutem.**
3. **Opracowanie i przyjęcie długoterminowej strategii działania Instytutu.**

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Dostosowanie struktury organizacyjnej Instytutu do zmian i uwarunkowań formalno-prawnych, a także obecnych i przyszłych kierunków działania oraz długoterminowych wyzwań.
- Przegląd, oraz poprawa jakości i efektywności procedur planowania, realizacji oraz rozliczania projektów i dostosowanie ich do realiów funkcjonowania jednostki naukowo-badawczej.
- Usprawnienie koordynacji wykonywania zadań państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej, w celu optymalizacji ich realizacji, a w szczególności: monitoring terminowości wykonywania zadań, doboru zespołów wykonawczych, ponoszonych kosztów i uzyskanych efektów.
- Wdrożenie nowych metod i technologii zarządzania Instytutem, głównie poprzez wprowadzenie narzędzi e-administracji (systemy administracyjne, elektroniczny obieg dokumentów itp.).
- Rozwój technologii informatycznych w celu doskonalenia gromadzenia i przetwarzania danych.
- Kontynuacja centralizacji i standaryzacji stosowanych rozwiązań informatycznych w celu zwiększenia niezawodności, dostępności i wydajności rozwiązań IT.
- Wyznaczenie i stosowanie standardów wykonywanych prac (opracowywanie i doskonalenie metodyk badawczych, instrukcji, wytycznych, podręczników, poradników, dobrych praktyk, itp.).

- Usprawnianie procedur mających na celu odciążenie pracowników merytorycznych od spraw formalnych.
- Zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów ludzkich i materialnych Instytutu.
- Wdrożenie spójnej i sprawnej komunikacji wewnętrznej.
- Umocnienie i wsparcie rozwoju specjalizacji regionalnych oddziałów Instytutu.

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Wykonanie audytu organizacyjnego ukierunkowanego na optymalizację procesów pracy i zarządzania Instytutem.
- Przeprowadzenie ewaluacji komórek pod kątem organizacyjnym.
- Zmiana struktury organizacyjnej i aktualizacja Regulaminu organizacyjnego.
- Wykonanie przeglądu procedur stosowanych w Instytucie i dostosowanie ich do realiów funkcjonowania jednostki badawczo-rozwojowej.
- Rozpoczęcie wprowadzenia systemu zarządzania jakością w Instytucie.
- Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów jako narzędzia dla optymalizacji zarządzania procesami w Instytucie
- Opracowanie długoterminowej strategii działania Państwowego Instytutu Geologicznego – PIB, w tym powołanie zespołu do przygotowania strategii długoterminowej.



3.6

OBSZAR: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

STAN OBECNY

Według stanu na dzień 1 maja 2020 r. w PIG-PIB są zatrudnione 893 osoby (w przeliczeniu na etaty – 875,4). Dla 626 osób miejscem świadczenia pracy jest Warszawa, dla 267 osób to oddziały regionalne (w tym: 56 osób jest zatrudnionych w Oddziale Dolnośląskim, 53 osoby w Oddziale Karpackim, 49 osób w Oddziale Górnośląskim, 39 osób w Oddziale Geologii Morza, 38 osób w Oddziale Świętokrzyskim, 25 osób w Oddziale Pomorskim i 7 osób w Samodzielnej Pracowni Geologii Re-

gionu Lubelskiego w Lublinie). Kobiety stanowią 51,8% ogółu zatrudnionych. Pracownicy komórek merytorycznych stanowią 88,6% (791 osób) ogółu zatrudnionych. Osoby z wyższym wykształceniem stanowią 87,6% ogółu zatrudnionych. Tytuł magistra posiada 538 osób, doktora 131 osób, doktora habilitowanego 24 osoby, a tytuł profesora 10 osób.

CELE STRATEGICZNE

1. Polepszenie warunków pracy w Instytucie.
2. Zapewnienie ciągłości kadr i kompetencji.



KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Opracowanie i wdrożenie transparentnej polityki kadrowej, w tym zasad rozwoju zawodowego, dostosowanej do możliwości finansowych Instytutu.
- Opracowanie zasad oraz przeprowadzenie cyklicznej ewaluacji wszystkich pracowników, w podziale na grupy, według rodzaju wykonywanych zadań (merytoryczne, naukowe, wspomagające, obsługi, kadra kierownicza).
- Powstrzymanie „odpływu” z Instytutu doświadczonych i wysokokwalifikowanych pracowników merytorycznych.
- Zatrudnienie nowych osób posiadających umiejętności i wiedzę niezbędną dla sprawnej realizacji zadań, w szczególności przy innowacyjnych, perspektywicznych zadaniach.
- Stopniowe wprowadzanie młodych pracowników w zarządzanie i planowanie w Instytucie.
- Płynne wdrażanie pracowników do realizacji zadań przez odchodzących na emeryturę wysokowykwalifikowanych i wyspecjalizowanych pracowników.
- Wdrożenie programu stażowego dla najlepszych absolwentów kierunków geologicznych.
- Wprowadzenie systemu dzielenia się przez pracowników wiedzą i doświadczeniami zawodowymi (mentoring).
- Doskonalenie motywacyjnego systemu dodatkowego wynagradzania oraz awansu pracowników poprzez powiązanie premii z efektami pracy, w tym za najwybitniejsze osiągnięcia, publikacje, pozyskiwanie projektów, itp. (w ramach istniejących uwarunkowań prawnych i możliwości finansowych Instytutu).
- Stosowanie pozafinansowych metod motywowania pracowników.
- Intensyfikacja rozwoju naukowego pracowników (doktoraty, habilitacje).
- Wspieranie podnoszenia kompetencji językowych pracowników Instytutu poprzez umożliwienie uczestnictwa w kursach organizowanych na terenie Instytutu w godzinach pracy.

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Jakościowe i ilościowe dostosowanie kadry do wykonywanych zadań.
- Kontynuacja doposażenia pracowników w podstawową odzież roboczą do prac w terenie.
- Opracowanie i wdrożenie systemu szkoleń wewnętrznych (także na platformie e-learningowej) oraz realizacja corocznego planu szkoleń zewnętrznych.
- Opracowanie i wdrożenie procedury onboardingu – ułatwiającej nowozatrudnionym pracownikom rozpoczęcie pracy w Instytucie.
- Opracowanie i wdrożenie zestawu narzędzi służących poprawie komunikacji wewnętrznej.



3.7

OBSZAR: ZARZĄDZANIE FINANSAMI

STAN OBECNY

Instytut z uwagi na charakter prowadzonej działalności nie posiada własnych wolnych środków na prefinansowanie wydatków a preferowany dotychczas refundacyjny charakter finansowania prac negatywnie wpływał na finanse PIG-PIB. Przy obecnym sposobie finansowania działalności PSG, PIG-PIB czasowo traci płynność finansową i zmuszony jest do korzystania z otwartej linii kredytowej w celu terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Jednocześnie PIG-PIB ponosi dodatkowe koszty z tego tytułu (odsetki od wykorzystanego kredytu).

Ostatnie lata funkcjonowania PIG-PIB stanowiły trudny okres. Tylko w samym roku 2018 stan finansów na koniec listopada osiągnął deficyt blisko 7 mln.

W skutek rozwiązania rezerwy na świadczenia pracownicze w wysokości 12 mln zł w grudniu 2018 roku deficyt nie został wykazany – na koniec roku zanotowano zysk w wysokości ponad 4 mln. zł.

Niekorzystna sytuacja finansowa kontynuowała się w 2019 roku.

Planowane w latach 2020-2021 działania, opisane poniżej, mają ustabilizować sytuację finansową Instytutu i trwale dążyć do maksymalnego ograniczenia deficytu na koniec roku 2020, a w następnych latach doprowadzić do nadwyżki w rocznym budżecie PIG-PIB.

Powyższa strategia będzie procesem ciągłym, powiązanim z zakresem aktualnie realizowanych zadań.

CELE STRATEGICZNE

1. **Poprawa kondycji ekonomicznej Instytutu i uzyskanie stabilności finansowej poprzez zwiększenie przychodów i optymalizację kosztów.**
2. **Poprawa wyniku finansowego w latach 2020 i 2021.**

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Wdrożenie mechanizmów pozwalających na ograniczenie czasu prefinansowania zadań realizowanych przez Instytut.
- Kontynuacja działań zmierzających do zwiększenia udziału zaliczkowego finansowania prac.
- Optymalizacja procesu księgowego - zamknięcie kosztowe miesiąca.
- Dążenie do zwiększenia limitu kosztów pośrednich możliwych do rozliczenia oraz do rozszerzenia katalogu kosztów kwalifikowanych, rozliczanych w projektach finansowanych z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW).
- Sprawowanie skutecznej kontroli nad procesem planowania, realizacji i rozliczania zadań w celu zwiększenia stopnia rozliczenia środków z zawartych umów.
- Optymalizacja kosztów ponoszonych podczas realizacji zadań.
- Optymalizacja zatrudnienia pracowników, uwzględniająca planowane kierunki rozwoju, z jednoczesnym zwiększeniem wydajności kadry.
- Dywersyfikacja źródeł finansowania działalności Instytutu dla zwiększenia przychodów.
- Określenie zasad umożliwiających finansowanie infrastruktury, produktów i pozostałych efektów, powstałych w ramach zakończonych projektów.

KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Wykonanie audytu finansów Instytutu.
- Wykonywanie cyklicznych (kwartalnych) raportów wykorzystania środków zapisanych w umowach zawartych z instytucjami finansującymi.
- Opracowanie i wdrożenie procedur monitorujących wykorzystanie środków zapisanych w umowach na realizację zadań.
- Wzmocnienie kadrowe działu controllingu.
- Usprawnienie procesu rozliczeń z instytucjami finansującymi oraz optymalizacja czasu zamknięcia kosztowo miesiąca.

3.8 | OBSZAR: GOSPODAROWANIE MIENIEM

STAN OBECNY

PIG-PIB jest właścicielem 72 nieruchomości. Przeważająca część nieruchomości – zwłaszcza trzy budynki wpisane do rejestru zabytków – wymagają pilnego remontu.

PIG-PIB posiada 88 pojazdów, w tym 2 pojazdy specjalne i 16 przyczep. Flota samochodowa w znacznej części jest wyeksploatowana i wymaga częstych napraw.

PIG-PIB utrzymuje szereg systemów informatycznych (ok. 150) i baz danych (ok. 200) wykorzystywanych do realizacji ustawowych głównie zadań PSG i PSH. Instytut posiada rozległą infrastrukturę teleinformatyczną w siedzibie głównej i oddziałach regionalnych.

CEL STRATEGICZNY

- 1. Podniesienie potencjału badawczego Instytutu poprzez utrzymanie w dobrym stanie, rozwój i modernizację zasobów materialnych, w tym infrastruktury naukowo-badawczej, technicznej, transportowej i informatycznej.**

KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Optymalizacja wykorzystania zasobów Instytutu, w oparciu o wyniki aktualnych, corocznych inwentaryzacji.
- Prowadzenie racjonalnej gospodarki nieruchomościami, w oparciu o analizę potrzeb (w tym optymalizacja wykorzystania pomieszczeń oraz wynajem niewykorzystanej przestrzeni).
- Utworzenie elektronicznego systemu ewidencji nieruchomości PIG-PIB w celu efektywnego zarządzania.
- Utrzymanie, sukcesywna wymiana i rozwój floty samochodowej.
- Racjonalizacja zakupów aparatury naukowo-badawczej i zwiększenie efektywności jej wykorzystania.
- Doinwestowanie infrastrukturalne priorytetowych kierunków badań i technologii, w celu zwiększenia stopnia innowacyjności Instytutu oraz podniesienia jego konkurencyjności.
- Po pełnej inwentaryzacji sprzętu komputerowego i oprogramowania, wprowadzenie działań optymalizujących wykorzystanie sprzętu oraz ujednoczenie używanego oprogramowania.
- Wyposażanie pracowników wykonujących zadania państwowej służby geologicznej i państwowej służby hydrogeologicznej w niezbędny sprzęt pomiarowy, techniczny, laboratoryjny, informatyczny i transportowy.
- Uwzględnianie zakupu sprzętu i urządzeń niezbędnych do pracy na etapie planowania zadań.
- Dostosowanie budynków i infrastruktury dla potrzeb osób niepełnosprawnych.



KLUCZOWE ZADANIA REALIZOWANE W LATACH 2020-2021

- Budowa Centralnego Magazynu Próbek Geologicznych w Leszczach k/Kłodawy.
- Remont infrastruktury Laboratorium Chemicznego.
- Dopuszczenie i lepsze wykorzystanie pracowni laboratoryjno-technicznych w oddziałach regionalnych.
- Optymalizacja wykorzystania sprzętu laboratoryjnego i remont infrastruktury.
- Utrzymanie, modernizacja i rozwój infrastruktury informatycznej.
- Utworzenie bazy danych zawierającej informacje o sprzęcie i aparaturze badawczo-naukowej i informatycznej (sprzęt, urządzenia i programy), uwzględniającej stan techniczny oraz stopień wykorzystania.



PAŃSTWOWY INSTYTUT GEOLOGICZNY
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

ul. Rakowiecka 4, 00-975 Warszawa
tel. (+48) 22 45 92 000, fax (+48) 22 45 92 001
biuro@pgi.gov.pl, www.pgi.gov.pl